

596 300  
intérimaires

911 000  
auto-entrepreneurs  
fin 2013

1,7 million  
de ruptures  
conventionnelles  
depuis 2008

Taux de rotation  
dans les établissements  
de dix salariés,  
en %



N. B. : le taux de rotation mesure le nombre moyen de salariés entrés et sortis de l'entreprise.



85 % des 23 millions  
de contrats d'embauche signés  
chaque année sont des CDD

## DROIT DU TRAVAIL

# Les Français sont-ils trop protégés ?

Le manque de souplesse du marché du travail hexagonal est largement une image d'Épinal.

La scène est tirée de *Madagascar 3* : l'avion des animaux échappés du zoo de New York s'écrase. En France. Pour le réparer, le chef des pingouins compte faire trimer les chimpanzés nuit et jour. Impossible, lui répond un primate : « Ici, la législation du travail est beaucoup plus laxiste avec les salariés. Ces gens-là ne travaillent que deux semaines par an ! Ils ont des jours fériés, des congés, des RTT... » Jusque dans les dessins animés de Disney, la réputation du salarié hexagonal n'est plus à faire. La caricature prêterait à sourire si ce « droit du travail *bashing* » n'était repris en boucle. 35 heures, CDI,

Smic, assurance chômage..., Pierre Gattaz, le patron du Medef, fustige un code du travail de 3 400 pages qui empêcherait les chefs d'entreprise de recruter et le pays de retrouver la croissance.

Mais le gouvernement, lui-même, donne souvent le sentiment d'être sur une longueur d'onde assez proche. « Si j'étais chômeur, je n'attendrais pas tout de l'autre, j'essaierais de me battre », déclarait Emmanuel Macron en mars dernier. Sous-entendant ainsi que ce ne serait pas le cas aujourd'hui pour beaucoup de chômeurs. Il avait déjà indiqué quelques mois plus tôt que les 35 heures ne devaient plus « être

un tabou ». « Le contrat de travail n'impose pas toujours un rapport de subordination entre employeur et salarié : il est signé par deux personnes libres qui s'engagent mutuellement », estimait dernièrement son *alter ego* du Travail, François Rebsamen. Alors que ce lien de subordination est justement le fondement de tout le droit du travail et la justification de la protection qu'il accorde aux salariés, ainsi que des droits collectifs qui leur sont reconnus.

### Réformes à bas bruit

Le discours ambiant accrédite en outre l'idée que l'Hexagone aurait fait le choix de l'immobilisme en la matière. Rien n'est plus faux. La Commission européenne recense dans une base de données, Labref, les textes législatifs et conventionnels impactant le marché du travail. Avec 156 entrées dans cette base <sup>[1]</sup>, « la France fait partie des pays qui ont le plus réformé entre 2000 et 2013 », constate l'économiste Oli-